



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



americas
um

INFORME 044 DA FENTECT, BRASÍLIA-DF 14/09/2010.

AOS SINDICATOS FILIADOS; DIRETORIA COLEGIADA DA FENTECT e COMISSÕES DA FENTECT

Companheiro@s, a FENTECT vem desenvolvendo uma jornada de luta que traz no seu bojo a discussão sobre Participação nos Lucros, mudanças no Postalis e contratação. Recentemente esse calendário foi acrescido do tema Plano de Contingência.

O último CONSIN, realizado nos dias 04 e 05 deste mês delineou a luta da categoria contrária as propostas do plano de contingência. Nesse mesmo evento definimos a realização de uma tele-reunião com os representantes dos sindicatos e a Comissão Permanente da FENTECT. Com a realização da tele-reunião, a Comissão Permanente de Negociação detectou a necessidade de reorganizar o calendário de luta de forma a construir um processo muito mais igual no nível de mobilização dos sindicatos.

Seminário de relações de trabalho e negociação coletiva

No dia de hoje, 14/09, estivemos presentes no 1º Seminário de relações de Trabalho e Negociação Coletiva, organizado pela ECT, que contou com a participação de todos os diretores da empresa, chefes de departamento, representantes diversas Federações e Confederações, bem como dos Ministérios: Planejamento, Trabalho, Saúde, Relações Institucionais.

Neste seminário foram relatadas experiências sobre o processo de negociação permanente nos diversos Ministérios, bem como na prefeitura de São Paulo nos anos de 1989 e 2000. Também participou do debate o representante do sindicato dos servidores municipais de São Paulo. Também houve um debate com o representante dos trabalhadores da Saúde a nível nacional.

No intervalo do almoço, realizamos uma reunião com o diretor de gestão de pessoas para tratar do processo de greve e das negociações que encontram-se emperradas bem como do indicativo de greve para o dia de hoje.

Da reunião

A FENTECT expôs a falta de negociação de temas, onde no meio da negociação que estava sendo feita com o antigo diretor de gestão de pessoas o mesmo foi demitido. Também relatou sua contrariedade à forma como foi imposto o plano de contingência. A FENTECT alegou que a empresa não priorizou a negociação nesse período e que por isto está marcada a greve para o dia de hoje.

Por parte da ECT foi dito que a nova diretoria quer estabelecer um diálogo e institucionalizar a negociação na gestão da empresa com a formalização do SINPE (SISTEMA DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE). Foi dito ainda que a prioridade é formalizar nos manuais da empresa o processo de negociação com mesas nacionais e regionais de negociação com os trabalhadores. A empresa reafirmou que a greve é prejudicial e que quer negociar os pontos apresentados pela categoria, mas que não discute com a greve em curso. A empresa também se comprometeu a retomar a discussão do PCCS, através de seminários organizados pela ECT e FENTECT, bem como Seminários sobre PLR; SINPE e assédio moral.



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



americas
um

Ao final da reunião as partes discutiram a construção de um calendário de negociação a ser submetido às assembleias em todos Brasil nos dias 15 e 16/09, conforme segue:

- 27/09 – retomada das negociações com a ECT;
- 19/10 – Assembleia de avaliação das Negociações;
- 09/11 – Assembleia de avaliação;
- 11 e 12/11 – CONSIN – (cancelamento do CONSIN de outubro)
- 30/11 – assembleia de avaliação e aprovação de estado de greve
- 08/12 – Assembleia final para avaliação e indicativo de greve

Avaliação da Comissão Permanente

Nossa avaliação parte de duas análises: a primeira é a mudança que ocorreu em agosto na diretoria da ECT, com a queda do Presidente e do diretor de gestão de pessoas, quando toda a negociação em curso foi paralisada. Isto dificultou o processo de negociação. O segundo é a análise ocorrida com o processo de tele-reunião, na qual muitos sindicatos falaram da necessidade de construir um processo de negociação com mais tempo.

Considerando o exposto, a Comissão Permanente de Negociações da FENTECT entende que o prolongamento do processo negocial e de mobilização poderá trazer vitórias aos trabalhadores, ainda que alguns sindicatos tenham potencial de greve, entendemos que devemos continuar a mobilização, dando um voto de credibilidade à nova diretoria de gestão de pessoas e ao mesmo tempo acumulando forças no processo de mobilização.

Também conseguimos a retomada da discussão do PCCS, bem como palestra e introdução da discussão sobre assédio moral.

Neste sentido propomos a suspensão da greve e a readequação do calendário de lutas.

Saudações Sindicais,

José Rivaldo da Silva
Secretário Geral

Rogério Ferreira Ubine
Sec. de Relações Internacionais

Francisco José Nunes
Sec. de Formação Sindical

Alexandre Takachi de Sá
Sec. de Imprensa

Jim Marcelo de Oliveira Bahia
Sec. de Aposentados